УДК/UDC 342.95

Некоторые проблемы правового регулирования видов государственной службы в Российской Федерации

Симонян Кристина Александровна
студентка юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: kristinochka10@gmail.com

Аннотация

В данной статье рассматриваются основные проблемы правового регулирования государственной службы в Российской Федерации. Отмечается, что основной целью совершенствования института государственной службы выступает повышение доверия населения к государственному аппарату власти, что обуславливается улучшением методов противодействия коррупции, развитием духовно-нравственных качеств и стимулированием профессиональной деятельности государственных служащих, а также повышением их компетентности и профессионализма. По мнению автора, государственная служба в России нуждается в постоянном совершенствовании. В связи с этим актуальной задачей является разработка теоретических положений и подготовка практических рекомендаций для их внедрения на уровне предложений в законодательные и иные нормативно-правовые акты РФ в сфере государственной службы. Кроме того, ввиду незавершенности процесса формирования единого федерального органа управления государственной службы видна необходимость в создании самостоятельных органов управления видами государственной службы России.

Ключевые слова: государственная служба, государственный служащий, проблемы института государственной службы.

Some problems of legal regulation of types of public service in the Russian Federation

Simonyan Kristina Aleksandrovna
student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: kristinochka10@gmail.com

Abstract

This article discusses the main problems of legal regulation of public service in the Russian Federation. It is noted that the main goal of improving the civil service institution is to increase public confidence in the state apparatus of power, which is caused by the improvement of anti-corruption methods, the development of spiritual and moral qualities and the stimulation of the professional activities of civil servants, as well as the increase of their competence and professionalism. According to the author, the public service in Russia needs constant improvement. In this regard, the urgent task is to develop theoretical provisions and prepare practical recommendations for their implementation at the level of proposals in legislative and other regulatory legal acts of the Russian Federation in the field of public service. In addition, due to the incompleteness of the process of formation of a single federal governing body for public service, there is a need to create independent bodies for managing types of public service in Russia.

Key words: public service, public servant, problems of the public service institute.

Исследование правового регулирования государственной гражданской службы в РФ способствует заложению теоретической основы в построении единой системы управления государственной гражданской службы и возможности ее практической реализации посредством разработки комплекса федеральных программ по реформированию данного института.

Современные исследования концепции государственной службы находятся под большим влиянием приемов и методов исследований, присущих административному праву. Государственная служба выступает административно-правовым механизмом государственного управле-

ния и призвана обеспечить функционирование органов государственного управления, жизнедеятельность человека и общества в целом.

Развитая и хорошо организованная государственная служба - неотъемлемый атрибут правового демократического государства, стоящего на высокой ступени развития.

Понятие «государственная служба» получило свое отражение в административном законодательстве: в Конституции РФ, базовых федеральных законах, ряде Указов Президента РФ, Постановлений Правительства РФ, актах федеральных органов исполнительной власти, конституций (уставов) субъектов РФ, регулирующих вопросы государственной службы. Необходимо отметить, что административное законодательство регулирует основы устройства государственной службы, в частности основы управления государственной службой [1]. При этом в системе источников административного права отсутствует нормативно-правовой акт, регламентирующий весь комплекс основных вопросов государственной службы.

Понятие государственной проблемами службы закреплено в ст. 1 Федерального закона от 27.05.2003 № 58-ФЗ, в соответствии с которой государственная служба РФ - профессиональная служебная деятельность граждан РФ по обеспечению исполнения полномочий РФ, федеральных государственных органов, субъектов РФ, государственных органов субъектов РФ, лиц, замещающих государственные должности РФ, а также лиц, замещающих государственные должности субъектов РФ [2].

В науке высказываются различные позиции относительно содержания института гражданской службы и гражданского служащего. Так, например, В. Л. Романов рассматривает гражданского служащего в качестве активного участника реализации государственной функции, а государственные институты как элементы государственной службы. По мнению В. Л. Романова, подобное толкование позволит урегулировать многие проблемы, в т. ч. способствует обеспечению действенности государственного права[3,с. 356].

Таким образом, с научной точки зрения видна необходимость в совершенствовании понятийного аппарата, раскрывающего содержание понятия института государственной службы в целях предотвращения его неверного толкования [4, с. 74].

Основной целью совершенствования института государственной службы, на наш взгляд, выступает повышение доверия населения к государственному аппарату власти, что обуславливается улучшением методов противодействия коррупции, развитием духовно-нравственных качеств и стимулированием профессиональной деятельности государственных служащих, а также повышением их компетентности и профессионализма.

Кроме того, актуальным остается вопрос совершенствования правового регулирования труда государственных служащих, в т. ч. и в целях предотвращения дефицита квалифицированных кадров. Основной причиной кадрового дефицита выступает то обстоятельство, что положения Федерального закона от 27.05.2003 № 58-ФЗустанавливаютформальное требование к кандидату на должность государственного служащего - наличие высшего профессионального образования для замещения должностей государственной службы без указания специализации [5]. Методико-процедурные требования, предъявляемые к компетенции лиц, замещающих должности государственной службы, также имеют универсальный характер.

Таким образом, государственная служба в РФ нуждается в постоянном совершенствовании. В связи с этим актуальной задачей является разработка теоретических положений и подготовка практических рекомендаций для их внедрения на уровне предложений в законодательные и иные нормативно-правовые акты РФ в сфере государственной службы. Кроме того, ввиду незавершенности процесса формирования единого федерального органа управления государственной службы видна необходимость в создании самостоятельных органов управления видами государственной службы РФ.

Список литературы

1. Иваненко И. Н., Чермит Р. Р., Ачмиз А. Ю. О системе государственной службы Российской Федерации // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. 2017. № 128. С. 602–614.

2. О системе государственной службы Российской Федерации: Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ // Российская газета. № 104. 31.05.2003.

3. Романов В. Л. Время качественного скачка // Вестник Российской Академии наук.1999.Т. 69. № 4.С.356–357.

4. Иваненко И. Н., Чуева А. С., Ачмиз А. Ю. О некоторых проблемах правового регулирования государственной службы в Российской Федерации // Власть Закона. 2016. № 1 (25). С. 73–80.

5. Очаковский В. А., Иваненко И. Н., Коротченко А. С. Установление эффективного контракта для государственных служащих // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. 2016. № 116. С. 527–539.

References

1. Ivanenko I. N., Chermit R. R., Achmiz A. Yu. On the system of public service of the Russian Federation // Political Mathematical Network Electronic Scientific Journal of the Kuban State Agrarian University. 2017. No. 128. P. 602-614.

2. On the public service system of the Russian Federation: Federal Law of May 27, 2003 No. 58-FZ // Rossiyskaya Gazeta. No. 104. May 31, 2003.

3. Romanov V. L. Time for a qualitative leap // Bulletin of the Russian Academy of Sciences. 1999.T. 69. No. 4. P.356-357.

4. Ivanenko I. N., Chueva A. S., AchmizA. Yu. About some problems of legal regulation of public service in the Russian Federation // Power of the Law. 2016. No. 1 (25). P. 73-80.

5. Ochakovsky V. A., Ivanenko I. N., Korotchenko A. S. Establishment of an effective contract for public servants // Political Mathematical Electronic Scientific Journal of the Kuban State Agrarian University. 2016. No. 116. P. 527-539.