УДК/UDC 341.96

Проблемы регулирования трудовых отношений российских граждан за рубежом

Кононенко Кирилл Сергеевич
студент юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: kirill6g@mail.ru

Марченко Виктория Сергеевна
студентка юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: vikamarchell@yandex.ru
SPIN-код: 3617-4463

Аннотация

В данной статье рассматриваются проблемы, связанные с правовым регулированием трудовых отношений российских граждан за пределами территории Российской Федерации. Прежде всего эти проблемы связаны с глобализацией, которая повлияла на формирование трудовых отношений. Также немаловажным является тот факт, что Трудовой кодекс РФ не содержит коллизионные нормы, что говорит о несовершенстве правового регулирования данного вопроса, поскольку в этом случае регулирование отношений будет осуществляться исключительно по законодательству места осуществления трудовой деятельности. В работе приведена последняя статистика МОТ, где отражены данные трудовой миграции. Работа содержит источники нормативно-правового регулированияуказанного вопроса в отечественном законодательствеи на международном уровне. Авторы предлагают пути решения проблем с помощью внесения изменений в российское законодательство и улучшения социально-экономической обстановки.

Ключевые слова: российский работник, иностранное государство, закон места работы, коллизионные нормы, нормативно-правовые акты, международная организация труда.

Problems of regulation of labor relations of Russian citizens abroad

Kononenko Kirill Sergeevich
student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: Kirill6g@mail.ru

Marchenko Victoria Sergeevna
student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: vikamarchell@yandex.ru

Abstract

The article deals with the problems related to the legal regulation of labor relations of Russian citizens outside the territory of the Russian Federation. First of all, these problems are related to globalization, which has influenced the formation of labor relations. Also important is the fact that the Labor code of the Russian Federation doesn't contain conflict of laws, which indicates the imperfection of legal regulation of this issue, since in this case, the regulation of relations will be carried out exclusively under the legislation of the place of employment. The work shows the latest ILO statistics, which reflect the data of labor migration. The article contains sources of legal regulation of both domestic legislation and legal sources of international level. The authors propose to solve the problems by modernizing legislation and improving the socio-economic situation.

Key words: Russian employee, foreign state, law of the place of work, conflict of laws regulations, international labour organization.

В настоящее время международная трудовая миграция является довольно распространенным явлением. Причиной этому послужила глобализация экономических отношений во всем мире, которая оказала значительное влияние на развитие трудовых отношений.

Научная литература не содержит сведения о работающих за рубежом российских гражданах. По данным МОТ, представленным в 2018

году, численность трудовых мигрантов составляла 164 миллиона человек [1]. Расчеты российских экспертов и ученых, которые основываются на сравнении данных отечественной и зарубежной статистики, показывают, что за рубежом пребывает от 1 до 1,5 миллиона граждан Российской Федерации, однако достаточно сложно достоверно и однозначно оценить количество россиян, которые работают в различных странах. По оценкам МОТ, более чем 600 тысяч российских граждан трудятся не в стране гражданства [1]. Если сравнить статистику выбывших из страны и прибывших в нее граждан РФ, то можно увидеть разницу, которая выявит оставшихся за рубежом соотечественников. Согласно последним подсчетам она составляет примерно 232 тысячи человек [2].

Такое количество обусловлено прежде всего тем, что все большее количество людей заинтересовано в заработках за пределами территории РФ, что связано с привлекательными условиями труда и высокой заработной платой. Трудовое место можно найти самостоятельно, через специальные трудовые агентства, а также посредством содействия миграционной службы России. Однако следует учитывать, что хорошее рабочее место за границей не дает гарантии того, что права и свободы российского гражданина будут признаваться и защищаться так же, как и на территории РФ, что подвергает его угрозе незащищенности.

Следует отметить, что трудовая деятельность граждан вне государства может регулироваться нормами отечественного права и нормами того государства, где осуществляется эта деятельность. Данная отрасль права является сложным образованием, поскольку состоит из правовых норм, носящих как частный, так и публичный характер [3]. Такие аспекты, как выплата и начисление заработной платы, условия работы и др. будут относиться к предмету регулирования международного частного права. В России права трудящихся закреплены в Трудовом кодексе РФ [4], который содержит исключительно материально-правовые нормы (коллизионные нормы отсутствуют), что является пробелом законодательства.

Российское законодательство не препятствует праву гражданам РФ свободно трудоустраиваться за пределами государства. Законом предусмотрено лицензирование осуществления организациями деятельности по предоставлению рабочего места за рубежом [5]. Это является примером защиты государством прав и интересов трудящихся.

Трудовые отношения с иностранным элементом регулируются международными договорами Международной организации труда [6]. В таких соглашениях переплетены нормы частноправового и публичноправового характера, что отражает специфику самих трудовых отношений. Также нормы, касающиеся регулирования трудовых отношений частноправового характера, можно встретить в двусторонних соглашениях. Подобные договоры заключаются между Россией и иностранными государствами (Болгария, Китай, Польша) по таким вопросам, как направление соотечественников на работу, их прием в организации.

Большинство государств придерживаются принципа места осуществления работы (lex loci laboris), под которым понимается закон страны местонахождения предприятия, на котором работает трудящийся.

Вышеуказанный принцип закрепляется и в Европейской конвенции о праве, применимом к контрактным обязательствам, где в статьях 4 и 6 указана презумпция использования права страны, где работник обычно или наиболее часто осуществляет трудовую деятельность по контракту [7].

В законодательстве таких стран, как Россия, Испания, Швейцария, принцип места осуществления работы является основным принципом международного частного права, за исключением таких случаев, как, например, командировка. В данных отношениях, как правило, применяется принцип закона страны, куда направляется работник [8].

Проблема российского трудового законодательства в области международного частного права заключается в том, что оно не содержит коллизионные привязки. В Кодексе труда Франции, например, труду иностранцев посвящен специальный раздел «Иностранная рабочая сила и защита интересов национальной рабочей силы». Нормы этого раз-

дела посвящены требованиям, которые предъявляются к иностранным гражданам в соответствии с международными договорами [9].

Также необходимо отметить, что существенной проблемой остается защита трудовых прав наших соотечественников за рубежом. Она обусловлена тем, что пребывающий в другом государстве российский работник будет вынужден следовать иностранному трудовому праву, поскольку в российском законодательстве отсутствуют коллизионные нормы, регулирующие трудовые отношения. Для решения этой проблемы необходимо проведение консультаций и переговоров с государствами, в которые возможен наибольший поток мигрантов. Как показывает практика, чаще всего этими странами являются КНДР, Китай, Чехия, Израиль, США, Канада и др.[10].

Таким образом, из вышесказанного следует, что большинство иностранных государств придерживается принципа закона места работы, из чего следует, что все вопросы, касающиеся трудовой деятельности работника, будут разрешаться с помощью права того государства, на территории которого он работает. Поскольку Трудовой кодекс РФ не содержит коллизионные нормы, то в случаях возникновения недопониманий в отношениях российского работника и иностранного работодателя работник будет вынужден следовать закону места работы, что, на наш взгляд, ограничивает его конституционное право на защиту своих трудовых прав [11].

В ходе исследования мы выяснили, что достаточно проблематично найти на официальных сайтах РФ какую-либо информацию о трудовой деятельности соотечественников за рубежом. По-нашему мнению, в государстве отсутствует должное информирование граждан о работе за границей. Мы считаем, что для разрешения проблем необходимо совершенствовать внутреннее законодательство исходя из современных интересов и потребностей общества, а именно включить в Трудовой кодекс РФ коллизионные привязки и посредством заключения двусторонних и многосторонних соглашений с другими государствами установить прочные связи для обеспечения достойных условий труда. Также следует со-

здать такую социально-экономическую ситуацию в государстве, чтобы потребность в выезде за границу для получения высокой оплаты труда потеряла необходимость.

Список литературы

1. ILO Global Estimates on International Migrant Workers - Results and Methodology // International Labour Organization. URL: https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_652001/lang–ru/index.htm (дата обращения: 18.12.2019).

2. Статистика эмиграции из России по странам в 2019 году // Миграционный портал EMIGRATING.RU. URL: https://emigrating.ru/statistika-emigratsii-iz-rossii/#_2019 (дата обращения: 23.12.2019).

3. Кудрявцева Л. В., Бондаренко А. В., Джадан Е. И. К вопросу о содержании и законодательном закреплении правовой категории «публичный порядок» // Проблемы экономики и юридической практики. 2018. № 5. С. 175–178.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. №1. Ст.3.

5. О занятости населения в Российской Федерации: Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1991. № 18. Ст. 566.

6. Кудрявцева Л. В., Колесникова В. А., Базалей А. А. К вопросу о понятии трудовых отношений, осложненных иностранным элементом // Социально-политические науки. 2018. № 2. С. 148–151.

7. Конвенция о праве, применимом к договорным обязательствам // TreatySeries. Volume 1605. NewYork: UnitedNations. 1997. P. 59–156.

8. Абросимова Е. А., Асосков А. В., Банковский А.В. Международное частное право: учебник: в 2 т. М.: Статут, 2015. 764 с.

9. Алексеенко П. Г., Ковтун И. П. Трудовой кодекс Франции // Вестник Амурского государственного университета. 2010. № 50. С. 99–103.

10. Статистика эмиграции из России по странам в 2019 году // Миграционный портал EMIGRATING.RU. URL: https://emigrating.ru/statistika-emigratsii-iz-rossii/#_2019 (дата обращения: 23.12.2019).

11. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета. 1993. № 237. Ст. 4398.

References

1. Global estimates of the ILO in regard to international migrant workers – the results and methodology/ International Labour Organization. URL: https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_652001/lang–ru/index.htm (18.12.2019).

2. Statistics of emigration from Russia by country in 2019 / / Migration portal EMIGRATING.RU. URL: https://emigrating.ru/statistika-emigratsii-iz-rossii/#_2019 (23.12.2019).

3. Kudryavtseva L. V., Bondarenko A. V., Jadan E. I. On the content and legislative consolidation of the legal category "Public order"/ / Problems of Economics and legal practice. 2018.No. 5. P. 175-178.

4. Labor code of the Russian Federation: Federal law of 30.12.2001 No. 197 / / Assembly of legislation of the Russian Federation. 2002. No. 1. Article 3.

5. About employment of the population in the Russian Federation: the Law of the Russian Federation of 19.04.1991 No. 1032-1 // Vedomosti Congress of people's deputies of the Russian Federation and the Supreme Council of the Russian Federation. 1991.No. 18. 566.

6. Kudryavtseva L. V., Kolesnikova V. A., Bazaley A. A. To the question of the concept of labor relations complicated by a foreign element. Social and political Sciences. 2018.No. 2. P. 148-151.

7. Convention on the law applicable to contractual obligations / / Treaty Series. Volume 1605. - New York: United Nations. 1997. P. 59 - 156.

8. Abrosimova E. A., Asoskov A. V., Bankovsky A. V. International private law: textbook: in 2 vols.: Statute, 2015. - 764 P.

9. Alekseenko P. G., Kovtun I. P. Labor code of France / / Bulletin of the Amur state University. 2010.No. 50. P. 99-103.

10. Statistics of emigration from Russia by country in 2019 / / Migration portal EMIGRATING.RU. URL: https://emigrating.ru/statistika-emigratsii-iz-rossii/#_2019 (23.12.2019).

11. The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on December 12, 1993) / / RossiyskayaGazeta. 1993.No. 237. Article 4398.