УДК/UDC 349.2

Проблемы регулирования трудовой миграции в российских регионах

Чернов Юрий Иванович
кандидат юридических наук, доцент кафедры административного и финансового права
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: Admfinkubsau@ya.ru

Шепелева Оксана Дмитриевна
студентка юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: oksanashepeleva2015@mail.ru

Аннотация

Сегодня трудовая миграция - это источник решения проблем демографических изменений, занятости, развития страны и межгосударственных отношений. Развитие трудовой миграции в Российской Федерации зависит от многих факторов, связанных с миграционным давлением со стороны более бедных стран, избытком в них рабочей силы, а также реальным спросом на иностранный труд в Российской Федерации. На сегодняшний день миграционная политика Российской Федерации и ее отдельных регионов вызывает постоянные обсуждения и споры между различными российскими и иностранными специалистами. Это обусловлено тем, что законодательство в этой области имеет множество пробелов и нуждается в соответствующих корректировках, изменениях и дополнениях. Правовое регулирование трудовой миграции в регионах нашего государства в настоящее время является несовершенным, требует кардинальных изменений и дополнений со стороны государственных органов законодательной власти.

Ключевые слова: миграционная политика, трудовая миграция, миграция.

Problems of regulation of labor migration in Russian regions

Chernov Yuri Ivanovich
Assistant professor of the Departmentof Administrative and Financial Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: Admfinkubsau@ya.ru

Shepeleva Oksana Dmitrievna
student of the faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russian Federation
e-mail: oksanashepeleva2015@mail.ru

Abstract

Today, labor migration is a source of solving the problems of demographic changes, employment, development of the country and interstate relations. The development of labor migration in the Russian Federation depends on many factors related to migration pressure from poorer countries, an excess of labor force in them, as well as real demand for foreign labor in the Russian Federation. Today, the migration policy of the Russian Federation and its individual regions causes constant discussions and disputes between various Russian and foreign specialists. This is due to the fact that the legislation in this area has many gaps and needs appropriate adjustments, changes and additions. The legal regulation of labor migration in the regions of our state is currently imperfect, requires fundamental changes and additions by state legislative bodies.

Key words: migration policy, labor migration, migration.

На сегодняшний день российская трудовая миграция и государственная политика в этой области носят нестабильный характер, а также имеют законодательные пробелы, которые требуют соответствующих корректировок со стороны государственных органов. Прежде всего это связано с тем, что наблюдающееся в последнее время развитие и совершенствование рыночной экономики, а также постоянно растущая динамика самого процесса миграции определяют перед государственными

органами различного рода задачи, которые необходимо своевременно решать и которые требуют максимального внимания со стороны указанных органов и их должностных лиц.

Если государственные органы не будут предпринимать никаких мер по устранению законодательных пробелов в сфере трудовой миграции или будут принимать их очень медленно, то это может поспособствовать неравномерности распределения самих трудовых ресурсов, финансовым потерям, коррупции при взаимодействии мигрантов и соответствующих органов, а также дестабилизации социальных взаимоотношений и, как следствие, социальной напряженности [1].

Говоря о современных проблемах трудовой миграции в России, важно обратить внимание на мировые тенденции, проанализировать и систематизировать последствия привлечения к трудовым отношениям мигрантов, после чего найти оптимальные пути решения по привлечению в качестве рабочей силы иностранных лиц.

За последнее десятилетие сфера привлечения трудовых мигрантов в нашем государстве претерпела некоторые изменения, которые требуют всестороннего и полного переосмысления как на законодательном уровне Российской Федерации, так и на уровне субъектов РФ и различных регионов.

Отметим, что сам по себе институт трудовой миграции достаточно противоречив и неоднозначно влияет на социально-экономическое развитие нашей страны и ее регионов. Однако есть и положительные моменты: так, например, можно говорить об увеличении трудовых ресурсов в результате наплыва трудовых мигрантов, о росте экономической составляющей, а также о равномерном распределении рабочей силы на рынке труда. Большое и благоприятное значение оказывает привлечение иностранных лиц в качестве трудовых мигрантов и на уровень инфляции в нашей стране. Это объясняется тем, что в таком случае применяется система сдержек и противовесов, то есть используются такие приемы, как снижение издержек производства и сдерживание роста себестоимости продукции.

Как известно, во времена существования СССР был введен упрощенный порядок въезда и выезда трудовых мигрантов, однако в настоящее время по-прежнему действуют некоторые ограничения, которые в полной мере не позволяют принять весь приток иностранных лиц в качестве рабочей силы, что тормозит развитие социально-экономической составляющей [2].

К таким ограничениям следует отнести довольно непростую с законодательной точки зрения систему государственной регистрации приезжих мигрантов по месту пребывания, а также различные препятствия к получению гражданства. Как показывает практика, во многих регионах России зачастую возникают подобные проблемы. Так, например, как показывает статистика, в Московской области за период с 2018 по 2019 годы количество прибывших в Россию иностранных лиц и зарегистрированных должным образом составило 900 672 человек; в Ростовской области - 258677 человек; в Краснодарском крае - всего 58359 человек. Таким образом, в нынешней действительности назревает явное противоречие между современной практикой и миграционной политикой [3, 4].

На наш взгляд, для того чтобы устранить существующие на сегодняшний день проблемы в сфере трудовой миграции, необходимо осуществить должным образом взаимодействие с демографической, экономической и внешней политикой нашего государства.

Проанализировав вышесказанное, мы пришли к выводу, что миграционная политика в сфере трудовых отношений нуждается в соответствующей доработке и требует конкретных изменений, а именно:

— необходимость соотношения и взаимодействия трудовой миграционной политики с демографической составляющей нынешней действительности, которая должна иметь своей главной целью усиление стабилизации и роста численности населения России. Для осуществления данной задачи государственным органам важно четко выделить целевые группы иммигрантов, а также

устранить названные выше барьеры при получении вида на жительства и гражданства.

— Необходимость взаимодействия миграционной политики с экономической политикой нашего государства. Для этого необходимо регламентировать институт трудовой миграции на законодательном уровне, используя при этом набор мигрантов в целевые группы.

Список литературы

1. Гаврилова Т. Международная миграция и занятость в современном обществе. М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2017. 232 с.

2. Ионцев В. А. Особенности современной трудовой миграции в России // Иностранная рабочая сила на российском рынке труда: новые подходы к учету и анализу внешней трудовой миграции: материалы всероссийской научно-практической конференции. Брянск: Новый проект. 2016. С. 45.

3. Рязанцев С. В. Мировой рынок труда и международная миграция / С. В. Рязанцев, М. Ф. Ткаченко. М.: Экономика, 2014. 304 с.

4. Курдюк П. М., Чернов Ю. И., Миграционное право: учеб. пособие. Краснодар: КубГАУ, 2019. 62 с.

References

1. Gavrilova T. International migration and employment in modern society. M .: LAP Lambert Academic Publishing, 2017.232 s.

2. Iontsev V. A. Features of modern labor migration in Russia // Foreign labor on the Russian labor market: new approaches to accounting and analysis of external labor migration: materials of the All-Russian scientific-practical conference. Bryansk: New project. 2016.S. 45.

3. Ryazantsev S. V. World Labor Market and International Migration / S. V. Ryazantsev, M. F. Tkachenko. M.: Economics, 2014. 304 p.

4. Kurdyuk P. M., Chernov Yu. I., Migration law: textbook. allowance. Krasnodar: KubSAU, 2019.62 s.