УДК/UDC 349.2

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск: особенности его предоставления в АПК

Щербаков Павел Алексеевич
студент юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail:pavel-krd2@yandex.ru

Аннотация

В рамках статьи рассмотрен вопрос об особенностях предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска в организациях агропромышленного комплекса (АПК). Автор обращает внимание на наличие общих правил о предоставлении отпуска, которые в полной мере распространяются на работников АПК, что находит свое закрепление в действующем трудовом законодательстве, а также на наличие разнообразных особенностей предоставления отпусков в АПК, которые объясняются спецификой деятельности в данной области труда, что и порождает дифференциацию. Автор обращает внимание на недостаточное правовое урегулирование в данной сфере, так как действуют нормативные акты, считающиеся морально устаревшими. По мнению автора, основное правовое регулирование отпусков в АПК проводится на уровне договорного регулирования и правил внутреннего трудового распорядка.

Ключевые слова: отпуск, ежегодный, оплата, агропромышленный комплекс, сельское хозяйство, работник, труд, законодательство, время, отдых.

Annual basic paid leave: features of its provision in agriculture

Shcherbakov Pavel Alekseyevich
student of the faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail:pavel-krd2@yandex.ru

Abstract

Within the framework of the article, the issue of the features of providing annual basic paid leave in organizations of the agro-industrial complex (AIC) was considered. The author draws attention to the existence of general rules on the provision of leave, which fully apply to agricultural workers, which is enshrined in the current labor legislation, as well as the presence of various features of the provision of holidays in the agricultural sector, which are explained by the specifics of activities in this field of labor, which and gives rise to differentiation. The author draws attention to the inadequate legal settlement in this area, since there are normative acts that are considered morally obsolete. According to the author, the main legal regulation of holidays in the agro-industrial complex is carried out at the level of contractual regulation and internal labor regulations.

Key words: vacation, annual, payment, agriculture, agriculture, worker, labor, legislation, time, rest.

В состав агропромышленного комплекса (далее - АПК) входят отрасли хозяйства, участвующие в производстве сельхозпродукции, процессах ее переработки, хранения, транспортировки, реализации полученной продукции. Функционирование всех отраслей АПК преследует цель полноценного обеспечения населения товарами первой необходимости и формирования продовольственной независимости страны. Сельское хозяйство является главным звеном в АПК.

Правовое регулирование труда в сельскохозяйственных организациях значительно отличается от регулирования в других отраслях отечественной экономики. Это обусловлено по многим показателям спецификой сельскохозяйственного производства, которое отличается зависимостью от различных факторов. Например, для сельского хозяйства характерна широкая пространственность применения труда, зависимость от плодородия и других качеств земли в регионе, зависимость от погодно-климатических условий, особенностей растений и животных, а также организационно-правовой формы ведения деятельности. В сельском хозяйстве применяются специфические формы, используемые при организации труда, его учета, режима, оплаты и охраны. Особенности труда в

АПК должны учитываться и при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

Действующим законодательством предусмотрено, что правовое регулирование труда в организациях АПК осуществляется на общих основаниях и в порядке, который предусмотрен законодательством о труде РФ, законами и иными правовыми актами субъектов Федерации. На них распространяются общие правила о предоставлении отпусков, которые установлены в ТК РФ (глава 19) [1].

Минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней. Возможно предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, если имеются особые условия труда. Например, работникам, условия труда которых отнесены ко 2-й степени вредности, дополнительно предоставляется отпуск не менее 7 календарных дней, а работникам, условия труда которых отнесены к опасным, -не менее 10 календарных дней. Это установлено в Отраслевом соглашении и по агропромышленному комплексу на 2018–2020 гг. (далее -Отраслевое соглашение) [2].

Время отдыха работников АПК находится в прямой зависимости от рабочего времени, которое в свою очередь зависимо от специфики сельскохозяйственного труда.

Например, на сельскохозяйственных предприятиях в период посевных и уборочных работ рабочим растениеводства часто приходится удлинять рабочий день. Рабочий день может иметь продолжительность 10 часов и более, при этом происходит превышение установленной законодательством нормы рабочего времени. В настоящее время является действующим Постановление Совмина СССР от 24.05.1962 № 475 [3], которое регулирует вопросы рабочего времени рабочих совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства. Так как оно не отменено, то его можно применять, если нет противоречий с ТК РФ, хотя применяемая в нем терминология свидетельствует о том, что данное постановление морально устарело.

Зимой в связи с сокращением интенсивности в работе продолжительность рабочего дня может сокращаться до 4–6 часов. В связи с этим в хозяйствах необходимо устанавливать суммированный учет рабочего времени. Данное положение следует учитывать как работодателям, так и работникам при составлении графика отпусков. Предоставление отпусков в напряженные периоды посевных и уборочных работ вряд ли будет целесообразным.

Так как в определенные периоды работы работники сельхозпредприятий перерабатывают, то есть продолжительность рабочего дня у них может увеличиваться, это в определенных случаях влияет на продолжительность их отпуска.

Действующее законодательство недостаточно регулирует вопрос о предоставлении отпусков с учетом специфики деятельности в АПК. Так, в Федеральном законе «О сельскохозяйственной кооперации» [4] вопросам правового регулирования трудовых отношений в кооперативах посвящена лишь одна ст. 40.Этого явно недостаточно для надлежащего правового регулирования предоставления отпусков работникам данной сферы.

Одновременно в п. 3 ст. 40установлено, что труд членов сельскохозяйственного производственного кооператива может быть урегулирован «другими федеральными законами». Это дает право руководству кооператива применять нормы трудового законодательства для регулирования труда членов кооператива в случаях, когда трудовые отношения не урегулированы в уставах и в законодательстве, касающимся кооперативных организаций.

Так как отпуск является временем отдыха, он представляет собой свободное время, которое может быть использовано по усмотрению работника. Это необходимое условие для его всестороннего развития и повышения образования. Право на отдых является неотъемлемым правом каждого человека. Это закреплено во Всеобщей декларации прав человека, ст. 24 которой гласит, что «каждый человек имеет право на отдых и досуг, включая право на разумное ограничение рабочего дня и на опла-

чиваемый периодический отпуск» [5]. Так как данный отпуск является оплачиваемым, то надо учитывать размер оплаты. При высокой степени трудоемкости многих процессов оплата отпуска, которая напрямую зависит от заработной платы, может оказаться весьма скромной. Например, за сбор урожая в Испании предлагается оплата от 1300 долларов в месяц [6]. В России средняя зарплата в сельском хозяйстве не превышает 40000 руб. по данным 2019 г. [7].Это вызывает отток рабочей силы в сельское хозяйство за границей. Ученые отмечают [8, с.44], что в нашей стране внешней трудовой эмиграции уделяется явно недостаточно внимания.

Трудовой кодекс дает определение времени отдыха (ст.106 ТК РФ). Это время, в течение которого работник освобожден от исполнения трудовых обязанностей и которое может использовать по своему усмотрению.

В сельскохозяйственных организациях основным нормативным правовым актом, который регулирует время отдыха, являются правила внутреннего трудового распорядка. Правилами внутреннего трудового распорядка регулируется, в частности, предоставление отдыха работникам. При этом используются положения, содержащиеся в принятом достаточно давно постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 28 июля 1967 г. [9].Данным постановлением руководителям совхозов в период напряженных полевых работ (посев, уборка урожая) при производственной необходимости было разрешено привлекать рабочих, занятых в растениеводстве, к работе в дни отдыха по согласованию с профкомом с предоставлением взамен других дней для отдыха. Эти другие дни отдыха предоставлялись по окончании периода напряженных полевых работ. Их можно было суммировать.

Суммирование дней отдыха можно производить за конкретный период, не превышающий два месяца. Данные суммированные дни отдыха, на наш взгляд, позволяют работникам восстановиться после напряженного периода работы, но они не могут считаться отпуском.

Так как на работников АПК распространяется трудовое законодательство в полном объеме, то возможно и установление в необходимых

случаях неполного рабочего времени по соглашению сторон. Инициатором выступает, как правило, работник, который по семейным, личным мотивам не может работать полное рабочее время (например, он уже имеет частичную трудовую занятость как член КФХ). Работа в условиях неполного рабочего времени не влечет за собой ограничений в продолжительности ежегодного отпуска.

В АПК организации с учетом финансовых возможностей в коллективных договорах, локальных актах могут предусматривать предоставление дополнительных отпусков.

Многие производственные циклы в сельском хозяйстве (посев, уход за культурами, сбор урожая), их длительность связаны с естественными биологическими процессами. Для проведения отдельных видов работ широко используется труд сезонных работников.

Сезонная работа определяется трудовым законодательством как работа, которая в силу природных условий может производиться только в течение определенного периода (сезона). Продолжительность сезона не превышает шести месяцев (ст.293 ТК РФ).

Имеется Перечень сезонных работ, который утвержден постановлением НКТ СССР от 11 октября 1932 г. № 185 [10], а также иными документами. Например, такими, как постановления Правительства РФ от 6 апреля 1999 г. № 382 [11].

К сезонным работам, проводимым в АПК, относятся: растениеводство, выращивание прудовой товарной рыбы и рыбопосадочного материала, заготовки сельскохозяйственной продукции и сырья, звероводство, механизированные работы в полевых условиях, квашение, а также заливка плодов и овощей, работы по заготовке яиц, птицы, пера и пуха на складах, все работы в картофеле терочном производстве.

Право на отпуск имеют все граждане, которые работают в АПК. Некоторые работники имеют право на удлиненный отпуск. Например, несовершеннолетние работники имеют право на отпуск не менее 31 календарного дня, и он может использоваться в любое удобное для них время года (ст.267 ТК РФ).

Для женщин, работающих в сельской местности, с 1991 г. [12] продолжительность ежегодного основного отпуска была установлена не менее 28 календарных дней, а мужчинам 28 календарных дней стали предоставлять только с введением ТК РФ в действие в 2002 году. Учитывая, что срок работы временных работников - до 2 или 4 месяцев, а сезонных -до 6 месяцев, они реализуют свое право на отпуск получением денежной компенсации пропорционально отработанному времени.

Отраслевым соглашением предусмотрена выплата материальной помощи при уходе в отпуск, а также повышенные льготы и гарантии работающим женщинам, матерям-одиночкам и женщинам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Таким образом, правовое регулирование отпусков в агропромышленном комплексе основано на единстве норм об отпусках, так как на работников распространяется действующее трудовое законодательство об отпусках в полном объеме. Одновременно недостаточно урегулированы вопросы предоставления отпусков с учетом специфики работы в АПК.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

2. Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу РФ на 2018–2020 годы» (утв. Союзом работодателей «Общероссийское агропромышленное объединение работодателей «Агропромышленный союз России», Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России, Профсоюзом работников агропромышленного комплекса РФ, Минсельхозом России, Россельхознадзором 06.03.2018) //Солидарность. 2018. № 18.

3. О режиме рабочего времени рабочих совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства: Постановление Совмина СССР от 24.05.1962 № 475 (ред. от 28.02.1989) //СП СССР. 1962. № 8. Ст. 70.

4. О сельскохозяйственной кооперации: Федеральный закон от 08.12.1995 № 193-ФЗ (ред. от 03.08.2018) //СЗ РФ. 1995. № 50. Ст. 4870.

5. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // Российская газета. 1995. № 67.

6. Сбор урожая, Испания.URL: https://rabota-za.ru/rubezhom.php?job=Sbor-urozhaja-Ispanija-5yj (дата обращения: 27.09.2019).

7. Обзор статистики зарплат в отрасли Сельское хозяйство в России. URL: https://russia.trud.com/salary/692/4688.html(дата обращения: 27.09.2019).

8. Адриановская Т. Л. Работа за рубежом: проблемы трудоустройства, особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора // Очерки новейшей камералистики. 2014. № 1. С.44

9. О порядке предоставления рабочим совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, занятым в растениеводстве, отгулов за работу в дни отдыха: Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР от 28.07.1967 № 741 // СП СССР. 1967. № 20. Ст. 139.

10. Перечень сезонных работ утв. Постановлением НКТ СССР от 11.10.1932 № 185 (ред. от 27.07.1936, с изм. от 28.12.1988) // Известия НКТ. 1932. № 28–29.

11. О перечнях сезонных отраслей и видов деятельности, применяемых для целей налогообложения: Постановление Правительства РФ от 06.04.1999 № 382 (ред. от 25.02.2014) // Собрание Законодательства Российской Федерации. 1999. № 15. Ст.1827.

12. О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе: Постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 (ред. от 24.08.1995) // Ведомости СНД и ВС РСФСР. 1990. № 24. Ст. 287.

References

1. The Labor Code of the Russian Federation: Federal Law dated December 30, 2001 federal act No. 197 // The collection of the legislation of the Russian Federation. 2002. No. 1 (part 1). Art. 3.

2. Sectoral agreement on the agro-industrial complex of the Russian Federation for 2018 - 2020 (approved by the Union of Employers"All-Russian Agro-Industrial Union of Employers "Agro-Industrial Union of Russia the Association of Peasant (Farm) Farms and Agricultural Cooperatives of Russia, the Trade Union of Agricultural Workers of the Russian Federation, the Ministry of Agriculture of Russia, Rosselkhoznadzor 03/03/2018) // Solidarity. 2018.No. 18.

3. On the working hours of working state farms and other state agricultural enterprises: Decree of the USSR Council of Ministers of 05.24.1962 No. 475 (amended on 02.28.1989) // USSR Joint Venture. 1962. No. 8. Art. 70.

4. On agricultural cooperation: Federal Law of 08.12.1995 federal act No. 193 (as amended on 08/03/2018) / / SZ RF. 1995. No. 50. Article 4870.

5. The Universal Declaration of Human Rights (adopted by the UN General Assembly on 12/10/1948 // Rossiyskaya Gazeta. 1995. No. 67. April 5.

6. Harvest, Spain [Electronic resource]. URL: https://rabota-za.ru/rubezhom.php?job=Sbor-urozhaja-Ispanija-5yj (date of request September 27, 2019).

7. Review of statistics on salaries in the agriculture sector in Russia [Electronic resource]. URL: https://russia.trud.com/salary/692/4688.html (date of the request September 27, 2019).

8. Adrianovskaya T. L. Work abroad: problems of employment, especially the conclusion, amendment and termination of an employment contract // Essays on Contemporary Cameralistics. 2014. No. 1 P.44

9. On the procedure for providing workers of state farms and other state agricultural enterprises engaged in crop production, time off for work on rest days: Resolution of the Central Committee of the CPSU, Council of Ministers of the USSR of 07.28.1967 No. 741 // SP of the USSR. 1967. No 20. Art. 139

10. The list of seasonal works approved. Decree of the USSR tubing dated 10/11/1932 No. 185) (amended on 07/27/1936, as amended on 12/28/1988) // Proceedings of the tubing. 1932. No. 28 - 29.

11. On the lists of seasonal industries and types of activities used for tax purposes: Decree of the Government of the Russian Federation of 06.04.1999 No. 382 (amended on 02.25.2014) // Meeting of the Legislation of the Russian Federation. 1999. No. 15. Art. 1827.

12. On urgent measures to improve the situation of women, family, maternal and child health in the countryside: Decree of the Supreme Council of the RSFSR dated 01.11.1990 No. 298 / 3-1 (amended on 08.24.1995) // Vedomosti SND and the Supreme Soviet of the RSFSR. 1990. No. 24. Art. 287