УДК/UDC 349.2

К вопросу о совершенствовании трудового законодательства в сфере дискриминации по половому признаку

Сеферян Диана Аркадьевна
студентка юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: seferyan99@inbox.ru

Аннотация

В статье рассматриваются вопросы дискриминации по признаку пола в сфере труда. Автор считает имеющиеся нормативные акты, в которых закреплен запрет дискриминации, недостаточно эффективными, а некоторые — декларативными. Автор считает одной из причин наличия дискриминации по признаку пола на рынке труда отсутствие в законодательстве легального понятия дискриминации, а также специального нормативного акта, посвященного гендерному равенству. Автор обращает внимание на недостатки правового регулирования, в частности на повторение в национальном законодательстве международных норм без учета специфики российского менталитета. В статье приводятся статистические данные по безработице среди мужчин и женщин, которые свидетельствуют о росте безработице среди женщин, подтверждая позицию автора о неравенстве мужчин и женщин в трудовых правоотношениях и наличии дискриминации.

Ключевые слова: дискриминация, труд, пол, женщины, нарушения, рынок труда, занятость, безработица, гарантии, гендер, запрет.

On the Issue of Improving Labour Legislation in the Field of Gender Discrimination

Seferyan Diana Arkadyevna
student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia

e-mail: seferyan99@inbox.ru

Abstract

The article deals with gender discrimination in the field of work. The author considers the existing normative acts in which the prohibition of discrimination is enshrined as insufficiently effective, and some as declarative. The author considers as one of the reasons for discrimination on the basis of sex in the labour market the absence in the legislation of the legal concept of discrimination, as well as a special normative act on gender equality. The author draws attention to the shortcomings of the legal regulation, in particular, the repetition in the national legislation of international norms without taking into account the specifics of the Russian mentality. The article provides statistical data on unemployment among men and women, which indicate an increase in unemployment among women, confirming the author's position on the inequality of men and women in labour relations and the existence of discrimination.

Key words: discrimination, labour, gender, women, violations, labour market, employment, unemployment, guarantees, gender, prohibition.

Равноправие полов является важнейшей базой любого демократического общества и государства, которые стремятся к социальной справедливости и уважению прав человека. Проблема дискриминации работника по половому признаку актуальна не только в нашей стране, но и в других странах. Например, известен случай, когда гражданка Турции сдала экзамен на должность сотрудника службы безопасности, но компания отказалась назначить ее, потому что она не выполнила требования «быть мужчиной» [1].

Когда речь заходит о гендерной дискриминации в трудовой сфере, обычно принято упоминать так называемый «стеклянный потолок» и выбор работодателем работников-мужчин, поскольку женщины якобы часто берут больничный, беременеют, выходят замуж и отпрашиваются со службы по семейным и связанным с детьми причинам. Гарантии обеспечения женщинам равных прав в общественной жизни и иных областях имеют закрепление в Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин [2], Декларации об искоренении насилия

в отношении женщин [3] и т. д.

В настоящее время в РФ запрещена дискриминация в сфере труда, это положение закреплено в ст. 3 Трудового кодекса РФ [4]. Запрещение гендерной дискриминации в сфере труда закреплено для того, чтобы каждый человек вне зависимости от пола имел равные права. Реальная картинка пока очень далека от этих требований.

Работодатели, у которых есть вакантные места, ищут работников различными способами. Одним из популярных способов является дача объявлений, которые часто содержат требования дискриминационного характера. В 2013 г. КоАП РФ [5] был дополнен ст. 13.11.1, которая предусмотрела ответственность за распространение информации, содержащей ограничения дискриминационного характера о свободных рабочих местах или вакантных должностях [6].

Большинство женщин, которые сталкивались с нарушением их трудовых прав и свобод, не считают обращение в судебные или другие органы эффективным методом борьбы. Например, ст. 145 УК РФ, которая предусматривает ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или незаконное увольнение беременной женщины, направлена на защиту женщин, но уголовные дела по ст. 145 УК РФ возбуждаются крайне редко, и эта статья во многом является декларативной [7].

С. Ю. Иванов [8], признает увеличение масштабов вытеснения женщин на менее престижные места. Мужчины составляют высокую конкуренцию, и женщины часто вынуждены соглашаться на демпинговые условия занятости и низкооплачиваемую работу.

Некоторые ученые считают, что законодатели уделяют недостаточно внимания проблеме дискриминации по признаку пола. Так, Е. В. Сыченко [9], утверждает, что нормативно-правовые нормы российского законодательства в основном лишь являются повторением международных норм, не включая при этом ни порядка определения дискриминации, ни порядка ее обжалования или доказывания. Отметим, что разработка и принятия такого рода закона позитивно бы отразилось на решение гендерной проблемы в сфере труда в РФ.

Женщины часто сталкиваются с проблемой сложности трудоустройства, поскольку работодатель не заинтересован в принятие работника, у которого имеется множество социальных льгот. Так, по официальным статистическим данным, уровень женской безработицы в декабре 2018 г. составил 46,8 % [10], а в январе 2019 г. этот показатель составил 47,5 % [11]. Мы видим заметный рост безработицы у женщин.

По мнению работодателей, женщины более нацелены на семейную жизнь, нежели профессиональную деятельность, поэтому их работоспособность ниже, чем у мужчин. Существуют различные профессии, доступ к которым для женщин запрещен или ограничен на законодательном уровне. Например, Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин [12], содержит более четырехсот видов работ, на которых запрещено применять труд женщин. По мнению международных организаций, это является дискриминацией по признаку пола.

В правовой базе РФ нет специального акта, который был бы посвящен гендерному равенству в трудовой сфере, но также нужно отметить, что в целом нет норм, которые бы ущемляли права женщин в трудовых отношениях. Также, на наш взгляд, необходимо принять специальный закон, который бы регламентировал и устанавливал необходимые понятия дискриминации на уровне федерации и на уровне субъектов РФ.

Список литературы

1. Информация о Постановлении ЕСПЧ от 02.12.2014 по делу «Эмель Бойраз (Emel Boyraz) против Турции» (жалоба № 61960/08) // Бюллетень Европейского Суда по правам человека. 2015. № 3.

2. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: заключена 18 декабря 1979 г. // Ведомости ВС СССР. 1982. № 25. Ст. 464.

3. Декларация об искоренении насилия в отношении женщин, принята Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 23 февраля 1994 г. // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».

4. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Российская газета. № 256. 31 декабря 2001.

5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: Федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ // Парламентская газета. № 2-5. 05.01.2002.

6. Адриановская Т. Л. Административная ответственность за нарушения трудового законодательства // Теория и практика общественного развития. 2014. № 16. С. 118–120.

7. Уголовный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 13.06.1996 № 63-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1996. № 25. Ст. 2954.

8. Иванов С. Ю, Иванов А. С Некоторые вопросы дискриминации женщин в России // Труд и социальные отношения. 2013. № 9. С. 50–59.

9. Сыченко Е. В Проблема дискриминации женщин в трудовых отношениях. Журнал правовых и экономических исследований. 2012. № 1. С. 51–56.

10. Занятость и безработица в Российской Федерации в декабре 2018 года (по итогам обследования рабочей силы) // Федеральная служба государственной статистики. URL: http://www.gks.ru.

11. Занятость и безработица в Российской Федерации в январе 2019 года (по итогам обследования рабочей силы) // Федеральная служба государственной статистики. URL: http://www.gks.ru.

12. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин: Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2000. № 10. Ст. 1130.