УДК/UDC 349.2

К вопросу о правовой категории «иностранный высококвалифицированный специалист»

Точков Сергей Романович
студент юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: sergey_tochkov@mail.ru

Аннотация

Автором рассматривается категория иностранного гражданина высококвалифицированного специалиста с точки зрения специального субъекта трудового права. Привлечение иностранных специалистов для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации позволяет устранить дефицит кадров российских работников в различных секторах экономики. При привлечении работника данной категории работодатель не обременен квотами. Правовой статус работника данной категории регулируется общими и специальными нормами трудового законодательства. По мнению автора, оценочные показатели высококвалифицированного специалиста, представленные работодателю, являются поверхностными. Для более объективного понимания правовой категории «высококвалифицированный специалист» следует закрепить в п. 4 ст. 13.2 ФЗ от 25.07.2002 № 115-ФЗ положение о наличии опыта работы по определенной специальности не менее пяти лет, а также разработать иные критерии, позволяющие отграничивать высококвалифицированного иностранного специалиста от квалифицированного. Однако разрешение проблемы недостаточного количества высококвалифицированных специалистов в различных отраслях российской экономики не следует осуществлять исключительно за счет иностранной рабочей силы. Метод повышения качества привлечения высококвалифицированных иностранных работников позволяет более рентабельно урегулировать востребованность в трудовой миграции.

Ключевые слова: высококвалифицированный иностранный специалист, квоты.

On the Issue of the Legal Category of Foreign Highly Skilled Specialist

Tochkov Sergey Romanovich
student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: sergey_tochkov@mail.ru

Abstract

The author considers the category of a foreign citizen of a highly qualified specialist from the point of view of a special subject of labour law. Involvement of foreign specialists to carry out work in the Russian Federation allows to eliminate the shortage of personnel of Russian workers in various sectors of the economy. When employing an employee of this category, the employer is not burdened with quotas. The legal status of an employee of this category is regulated by general and special norms of labour legislation. According to the author, the evaluation indicators of a highly skilled specialist, presented to the employer, are superficial. For a more objective understanding of the legal category of "highly qualified specialist", it should be fixed in paragraph 4 of Art. 13.2 of the Federal Law of 25.07.2002 No. 115-FZ, a provision on the existence of work experience in a certain specialty for at least five years, as well as develop other criteria to distinguish a highly qualified foreign specialist from a qualified one. However, the resolution of the problem of an insufficient number of highly skilled specialists in various sectors of the Russian economy should not be carried out exclusively at the expense of foreign labour. The method of improving the quality of attracting highly qualified foreign workers makes it possible to more efficiently regulate the demand for labour migration.

Key words: highly skilled foreign specialist, quotas.

Миграционные процессы имеют огромное значение в экономическом, социальном и демографическом развитии России. Одним из основных источников накопления человеческого капитала, который обеспечивает благосостояние, и экономический рост в нашей стране является привлечение иностранных работников. Именно поэтому, одним из основных задач Российской Федерации является создание механизмов и

условий для привлечений высококвалифицированных иностранных специалистов разного профиля [1].

Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами — высококвалифицированными специалистами, нашло свое правовое закрепление в ст. 13.2 Федеральном законе «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее по тексту — ФЗ от 25.07.2002 № 115-ФЗ) [2]. Внедрение в действующее законодательство данной правовой категории было обусловлено распределением иностранных работников в различные экономические секторы [3], а также урегулированием квалифицированного состава иностранных работников. Так, за 2017 год Российской Федерацией была установлена квота на привлечение высококвалифицированных иностранных специалистов в размере 177043 человек [4], а на 2018 год — 140423 человека [5].

Основным критерием дифференциации иностранных высококвалифицированных работников был установлен размер заработной платы (вознаграждения). Так, например, согласно подпункту 1 пункта 1 ст. 13.2 ФЗ от 25.07.2002 № 115-ФЗ размер заработной платы для высококвалифицированных специалистов — научных работников (преподавателей) должен составлять не менее восьмидесяти трех тысяч пятисот рублей из расчета за один календарный месяц.

Помимо этого, следует выделить обязательное обладание иностранным работником профессиональными знаниями и навыками, опытом работы (п. 4 ст. 13.2 ФЗ от 25.07.2002 № 115-ФЗ), достижение иностранным работником восемнадцатилетнего возраста (абзац 3 п. 1 ст. 327.1 Трудового кодекса Российской Федерации [6]), а также получение разрешения на работу (патента). При заключении трудового договора с высококвалифицированным иностранным специалистом, наряду с общими сведениями, в трудовом договоре необходимо также отразить:

— разрешение на временное проживание (вид на жительство);
— условие о наличии договора добровольного медицинского страхования (договор о предоставлении платных медицинских услуг).

Ввиду того что правовое регулирование труда работника данной категории устанавливается как общими, применимыми для всех категорий иностранных работников, так и специальными правовыми нормами, присущими только для высококвалифицированных специалистов, у высококвалифицированных специалистов возникает специальная правосубъектность.

Таким образом, иностранный высококвалифицированный работник обладает специальным правовым статусом, поскольку урегулирование его трудовой деятельности, в рамках трудового права, нуждается в дифференцированном подходе.

На наш взгляд, оценочные показатели высококвалифицированного специалиста, представленные работодателю, являются поверхностными. Для более объективного понимания правовой категории «высококвалифицированный специалист», следует закрепить в п. 4 ст. 13.2 ФЗ от 25.07.2002 № 115-ФЗ положение о наличии опыта работы по определенной специальности не менее пяти лет, а также разработать иные критерии, позволяющие отграничивать высококвалифицированного иностранного специалиста от квалифицированного работника.

Однако разрешение проблемы недостаточного количества высококвалифицированных специалистов в различных отраслях российской экономики не следует осуществлять исключительно за счет иностранной рабочей силы. Метод повышения качества привлечения высококвалифицированных иностранных работников позволяет более рентабельно урегулировать востребованность в трудовой миграции.

Список литературы

1. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена Президентом Российской Федерации // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».

2. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: Федеральный закон РФ от 25.07.2002 № 115-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 30. Ст. 3032.

3. Скачкова Г. С. Профессия — мигрант: некоторые проблемы правового ре-

гулирования // Сборник VII Международной науч- но-практической конференции «Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обе- спечении: современное состояние (сравнительный анализ)» / под ред. К. Н. Гусова. М.: Проспект, 2011. С. 169.

4. Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалифицированным группам, и утверждении квот на 2017 год: Постановление Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2016 г. № 1288 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2016. № 50. Ст. 7106.

5. Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2018 год: Постановление Правительства России от 6 декабря 2017 года № 1479 // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».

6. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 1 (ч. 1), Ст. 3.