УДК/UDC 349.23/24

Правовое регулирование переводов иностранных работников в России

Лукьянов Дмитрий Александрович
студент юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: dimitrylukianov@gmail.com

Аннотация

В статье рассмотрен порядок перевода иностранных работников в Российской Федерации, а также правовое регулирование труда данной категории работников в Российской Федерации, которая имеет ряд особенностей. Проведен анализ действующих нормативно-правовых актов, регулирующих данные положения. Выявлены особенности переводов таких работников, которые выражаются в невозможности постоянного перевода на другую работу. Автором отмечается, что возможность постоянного перевода иностранного работника на другую работу реализуется посредством получения нового разрешения на работу. Рассмотрены особенности временного перевода иностранных работников. Упоминается, что временный перевод работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, на срок до одного месяца на необусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, на основании которого такой работник осуществляет трудовую деятельность. Автор приходит к выводу, что данный вопрос требует дополнительного урегулирования, создания упрощенного порядка получения разрешения на работу, в том числе в другом субъекте Российской Федерации, как альтернатива постоянному переводу на другую работу, или порядка внесения изменений в такое разрешение.

Ключевые слова: иностранный работник, перевод на другую работу, постоянный перевод на другую работу, временный перевод на другую работу, трудовой договор, разрешение на работу, патент.

Legal Regulation of Transfers of Foreign Workers in Russia

Lukyanov Dmitriy Aleksandrovich
student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: dimitrylukianov@gmail.com

Abstract

The article deals with the procedure for the transfer of foreign workers in the Russian Federation. The legal regulation of labour in this category of workers in the Russian Federation has a number of features. The analysis of the existing normative legal acts regulating these provisions is carried out. The peculiarities of translations of such workers are revealed, which are expressed in the impossibility of permanent transfer to another job. The author notes that the ability to permanently transfer a foreign worker to another job is realised by obtaining a new work permit. The features of temporary transfer of foreign workers are considered. It is mentioned that a temporary transfer of an employee who is a foreign citizen or a stateless person for a period of up to one month for work not specified by the employment contract from the same employer is allowed without taking into account the profession (specialty, position, type of work activity) specified in the work permit or patent, on the basis of which such an employee carries out labour activity. The author comes to the conclusion that this issue requires an additional settlement, the creation of a simplified procedure for obtaining a work permit, including in another subject of the Russian Federation, as an alternative to a permanent transfer to another job, or the procedure for making changes to such a permit.

Key words: foreign worker, transfer to another job, permanent transfer to another job, temporary transfer to another job, labour contract, work permit, patent.

Правовое регулирование труда иностранных работников в России имеет ряд особенностей. Не исключением является и вопрос о их переводе.

Согласно ч. 1 ст. 72.1 Трудового Кодекса РФ, перевод на другую работу — постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник

(если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем [1].

Однако перевод иностранного работника имеет существенные отличия. Так, постоянный перевод иностранного работника по соглашению сторон, как и без согласия работника, невозможен, так как в разрешении на работу, выдаваемом отделом по вопросам миграции МВД России, указывается профессия такого работника. Помимо этого, такое разрешение действительно только при осуществлении профессиональной деятельности только у указанного работодателя, и его передача другому работодателю невозможна.

Существуют также территориальные ограничения профессиональной деятельности иностранных работников, привлекаемых на работу. Так, иностранный работник может работать только на территории субъекта Российской Федерации, который указан в разрешении на привлечение и использование иностранной рабочей силы [2].

В. В. Глазырин считает, что такие ограничения оправданы, так как создают для иностранных работников дополнительные гарантии стабильной работы у одного работодателя в течение всего срока заключения с ним трудового договора [3].

Таким образом, возможность постоянного перевода иностранного работника на другую работу реализуется посредством получения нового разрешения на работу.

Временный же перевод иностранного работника регулируется ст. 327.4 ТК РФ. Так, временный перевод работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, на основании которого такой работник осуществляет трудовую деятельность. Но такой перевод может быть осуществлен только один раз в течение календарного года и в случаях, установленных ст.72.2 ТК

РФ [4].

Подводя итог, следует отметить, что указанные особенности обуславливаются особым статусом иностранных работников и не носят дискриминационного характера.

Однако совсем нецелесообразной представляется невозможность постоянного перевода иностранного работника, которая создает трудности как для иностранных работников, так и для работодателей и приводит к различному роду нарушениям трудового законодательства. Этот вопрос требует дополнительного урегулирования, создания упрощенного порядка получения разрешения на работу, в том числе в другом субъекте Российской Федерации, как альтернатива постоянному переводу на другую работу, или порядка внесения изменений в такое разрешение.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».

2. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ред. от 07.03.2017) // Справочно-правовая система «Консультант Плюс».

3. Глазырин В. В. Труд иностранцев в России. Москва: Юрайт, 1997 г. С. 78.

4. Кумалагов Г. Х. Трудоустройство иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации // Трудовое право. 2005. № 11.