УДК/UDC 349.2

# О применении норм трудового кодекса Российской Федерации к отношениям, возникшим при приёме на работу иностранного гражданина

Дейнека Павел Сергеевич
студент юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: deineka.pavel@mail.ru

**Аннотация**

Тенденция увеличения количества иностранных работников в Российской Федерации свидетельствует о более детальной регламентации их трудовых отношений. На практике работодатель зачастую уклоняется от заключения с иностранными работниками трудового договора, маскируя такие правоотношения под гражданские. Автором рассматривается возможность заключения гражданско-правового договора с иностранным работником. По мнению автора, в случае осуществлении работником трудовой функции и его подчинению правилам внутреннего трудового распорядка, данные правоотношения будут регулироваться не гражданским законодательством, а трудовым, с учетом специфики главы 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор с иностранным работником индивидуализирует трудовые правоотношения, применяемые к личности работника как иностранного гражданина.

**Ключевые слова:** иностранный работник, трудовой договор, гражданский договор.

# On the Issue of Possibility of Concluding a Civil Contract with a Foreign Worker in Case of Their Employment

Deyneka Pavel Sergeyevich
student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: deineka.pavel@mail.ru

**Abstract**

The trend of increasing the number of foreign workers in the Russian Federation indicates a more detailed regulation of their labour relations. In practice, the employer often shies away from concluding an employment contract with a foreign worker, masking such legal relations as civil. The author considers the possibility of concluding a civil law contract with a foreign employee. In the author's opinion, in the case of the employee's performance of the labour function and its subordination to the rules of the internal labour regulations, these legal relations will be regulated not by civil legislation, but by labour law, taking into account the specifics of chapter 50.1 of the Labour Code of the Russian Federation. An employment contract with a foreign worker individualises labour relations applied to the personality of the employee as a foreign citizen.

**Key words:** foreign worker, labour contract, civil contract.

Разработка Министерством труда РФ проекта Постановления Правительства РФ «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию, на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2018 год» [1] обусловлена необходимостью привлечения иностранных работников для реализации инвестиционных проектов с иностранным капиталом. Это свидетельствует о нехватке кадров в определенных секторах экономики. Несмотря на тенденцию снижения количества квот, вопрос о привлечении иностранных работников к труду на территории Российской Феде-

рации не теряет своей актуальности.

Особенности регулирования труда иностранных граждан нашли свое правовое закрепление в главе 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации [2]. На наш взгляд, одной из наиболее актуальных проблем привлечения иностранных работников для осуществления ими трудовой деятельности на практике является заключение с ними не трудового договора, а гражданско-правового.

По справедливому мнению А. Н. Приженниковой, такие действия работодателя направлены на снижение правовых гарантий и социальной защиты для иностранных работников [3].

Так, Постановление Правительства Российской Федерации от 24 марта 2003 № «О порядке предоставления гарантий материального, медицинского и жилищного обеспечения иностранных граждан и лиц без гражданства на период их пребывания в Российской Федерации» гласит, что для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории РФ, должен быть установлен размер заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда [4]. Принцип же свободы договора подразумевает установление сторонами договора любого размера оплаты оказания услуг или выполненных работ.

Согласно п. 1 ст. 2 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», временно и постоянно проживающие иностранные граждане подлежат обязательному социальному страхованию [5]. В случае заключения с иностранным гражданином гражданско-правового договора уплата данного страхового взноса для заказчика работы или услуги является необязательной.

Аналогичная ситуация возникает и со страхованием иностранных работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность выплат взноса у заказчика за исполнителя — иностранного гражданина возникает лишь в случае прямого закрепления в гражданском договоре [6].

Видна необходимость в разграничении таких правовых понятий,

как «трудовой договор» и «гражданско-правовой договор».

В соответствии со ст. 420 Гражданского кодекса РФ [7], под гражданским договором понимается соглашение двух или более лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.

В отличие от гражданского договора, трудовой представляет собой соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции (ст. 56 ТК РФ) [6]. Правоотношение строится не на принципах равноправия сторон, а подчинении работника работодателю, при долгосрочном характере выполнения работы и личного выполнения работником трудовой функции.

Кроме того, перед заключением трудового договора работник обязуется получить определенное разрешение на работу (патент), иметь разрешение на временное проживание или вид на жительство, а также быть стороной договора добровольного медицинского страхования.

Таким образом, необходимо разграничивать гражданско-правовые и трудовые отношения между российскими заказчиками и работодателями и иностранными исполнителями (подрядчиками) и работниками. В случае осуществлении работником трудовой функции и его подчинению правилам внутреннего трудового распорядка данные правоотношения будут регулироваться не гражданским законодательством, а трудовым, с учетом специфики главы 50.1 Трудового кодекса РФ. Трудовой договор с иностранным работником индивидуализирует трудовые правоотношения, применяемые к личности работника как иностранного гражданина. У работника имеется полное право обязать работодателя заключить с ним именно трудовой договор.

## Список литературы

1. Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию, на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2018

год: Проект Постановления Правительства РФ (по состоянию на 26.10.2017) // URL: http://regulation.gov.ru/

2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 1. (ч. 1), Ст. 3.

3. Приженникова А. Н. Трудовые права иностранцев в Российской Федерации: актуальные вопросы. Аллея науки. 2017. Т.4. № 9. С. 717–729.

4. О порядке предоставления гарантий материального, медицинского и жилищного обеспечения иностранных граждан и лиц без гражданства на период их пребывания в Российской Федерации: Постановление Правительства Российской Федерации от 24.03.2003 № 167 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2003. № 13. Ст. 1240.

5. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2006 № 255-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2007. № 1 (часть I). Ст. 18.

6. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон Российской Федерации от 24.07.1998 № 125-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. № 31. Ст. 3803.

7. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая: Федеральный закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 1994. № 32. Ст. 3301.