УДК/UDC 349

Особенность заключения трудовых договоров с иностранными гражданами в Российской Федерации

Головчанский Никита Владимирович
студент юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: kitman666@yandex.ru

Аннотация

Развитие международных коммерческих отношений, применение модели международного разделения труда и диверсификация активно способствовали участию Российской Федерации в общемировом движении капиталов, товаров и услуг, в том числе и трудовых ресурсов. Автором изучаются содержания норм Трудового кодекса РФ в части трудового договора с иностранными гражданами. Актуальность темы данного исследования заключается в том, что формирование отечественного рынка труда иностранных граждан представляет особый интерес для современной экономической модели России. Автором подчеркивается, что главной особенностью заключения трудового договора является достижение иностранным работником восемнадцатилетнего возраста и наличие разрешения на работу (патента). Предлагается дополнить главу 50.1 ТК РФ положениями, устанавливающими специальный трудовой режим иностранных граждан различных категорий и порядок повышения квалификации иностранных работников. По мнению автора, в целях унификации положений о регулировании труда иностранных граждан необходимо разработать отдельный Федеральный закон, нормы которого будут регулировать труд иностранных граждан и лиц без гражданства.

Ключевые слова: трудовой договор, иностранный гражданин, вид на жительство, патент.

Labour Contract with Foreign Citizens in the Russian Federation

Golovchanskiy Nikita Vladimirovich
student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: kitman666@yandex.ru

Abstract

The development of international commercial relations, the application of the model of the international division of labour, and diversification actively promoted the participation of the Russian Federation in the worldwide movement of capital, goods and services, including labour. The author studies the content of the norms of the Labour Code of the Russian Federation regarding the employment contract with foreign citizens. The relevance of the topic of this scientific research lies in the fact that the formation of the domestic labour market of foreign citizens is of particular interest for the modern economic model of Russia. The author emphasises that the main feature of the conclusion of an employment contract is the achievement by a foreign worker of eighteen years of age and the existence of a work permit (patent). It is proposed to supplement Chapter 50.1 of the Labour Code with provisions establishing a special labour regime for foreign citizens of various categories, the procedure for upgrading the skills of foreign workers. In the author's opinion, in order to unify the provisions on the regulation of labour of foreign citizens, there is a need to develop a separate federal law whose norms will regulate the work of foreign citizens and stateless persons.

Key words: labour contract, foreign citizen, residence permit, patent.

Диверсификация и развитие международных коммерческих отношений способствовали активному участию Российской Федерации в общемировом движении капиталов, товаров и услуг, в том числе и трудовых ресурсов. На наш взгляд, формирование рынка труда иностранных работников представляет особый интерес для развития отечественной экономической модели и заслуживает должного правового регулирования.

Вовлечение иностранного работника в трудовые отношения начинаются с момента заключения с ним трудового договора, обладающего определенной спецификой. Так, согласно главе 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства», для заключения трудового договора с иностранным работником устанавливаются следующие особенности:

1. Порядок оформления трудового договора зависит правового статуса иностранного работника (временно пребывающие на территории РФ лица, имеющие миграционную карту или визу; временно проживающие в России на основании разрешения на временное проживание; лица, имеющие вид на жительство).

2. Иностранному гражданину при заключении трудового договора, кроме установленных сведений для граждан РФ (ч. 1 ст. 57 ТК РФ), также требуется предоставление дополнительных сведений (ст. 327.2 ТК РФ): разрешение на работу или патент; разрешение на временное проживание; вид на жительство; условие об указании оснований оказания медицинской помощи в течение срока действия трудового договора.

3. Для иностранных граждан устанавливаются ограничения на осуществление отдельных видов деятельности. Так, согласно ст. 14 Федерального закона РФ от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», иностранным гражданам запрещается находиться на муниципальной службе, быть членом экипажа военного корабля или летательного аппарата государственной или экспериментальной операции и ряд других должностей, допуск иностранных граждан к которым ограничен федеральными законами.

Главной особенностью заключения трудового договора является достижение иностранным работником восемнадцатилетнего возраста и наличие разрешения на работу (патента).

На наш взгляд, положения Трудового кодекса Российской Федерации, касающиеся регулирования трудовой деятельности с иностранными гражданами, являются поверхностными, общими, носящими отсылоч-

ный характер. Видна необходимость в совершенствовании действующего трудового законодательства в части регулирования труда иностранных граждан.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

2. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: Федеральный закон РФ от 29.07.2002 № 115-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 30. Ст. 3032.