УДК/UDC 349

Некоторые правовые аспекты осуществления дистанционного трудового договора с иностранными гражданами

Головчанский Никита Владимирович
студент юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
e-mail: kitman666@yandex.ru

Аннотация

Развитие информационно-телекоммуникационной сети Интернет и совершенствование международного разделения труда открыли для российских и иностранных граждан (подданных) возможность заключения трудового договора с иностранным работодателем и осуществления свой трудовой деятельности дистанционно. Отсутствие правового регулирования в Трудовом кодексе Российской Федерации дистанционного труда работника с иностранным работодателем или отечественного работодателя с иностранным работником, осуществляющим дистанционно трудовую деятельность, представляет интерес как в теоретическом, так и в практическом значениях. Автор приходит к выводу, что для определения применимого права необходимо руководствоваться международными договорами Российской Федерации с иностранными государствами о правовой помощи по трудовым делам. В случае отсутствия таких соглашений необходимо применять право того государства, на территории которого работник будет выполнять свою трудовую функцию дистанционно.

Ключевые слова: дистанционный трудовой договор, иностранный работник, применимость права.

Some Legal Aspects of Implementing a Distance Employment Contract with Foreign Citizens

Golovchanskiy Nikita Vladimirovich
student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia
e-mail: kitman666@yandex.ru

Abstract

Development of the information and telecommunication network Internet and the improvement of the international division of labour opened the opportunity for Russian and foreign citizens (subjects) to conclude an employment contract with a foreign employer and to carry out their work activities remotely. The absence of legal regulation in the Labour Code of the Russian Federation of the distance work of an employee with a foreign employer or a domestic employer with a foreign worker engaged in remotely working activities is of interest both in theoretical and in practical terms. The author comes to the conclusion that in order to determine the applicable law, it is necessary to follow international treaties of the Russian Federation with foreign states on legal assistance in labour matters. In the absence of such agreements, it is necessary to apply the law of the state on the territory of which the employee will perform his labour function remotely.

Key words: remote labour contract, foreign worker, applicability of law.

Развитие информационно-телекоммуникационной сети Интернет и совершенствование международного разделения труда открыли для российских и иностранных граждан (подданных) возможность заключения трудового договора с иностранным работодателем и осуществления свой трудовой деятельности дистанционно.

Несмотря на наличие в Трудовом кодексе Российской Федерации глав 49.1 «Особенности регулирования труда дистанционных работников» и 50.1 «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства», вопросы правового регулирования трудовой деятельности такой категории работников не нашли детальной регламентации.

Безусловно, согласно ст. 13 ТК РФ нормы трудового права действуют на всей территории РФ. Иными словами, при осуществлении трудовой деятельности на территории России работник и работодатель, вне зависимости от своего правового статуса (резидент или нерезидент РФ), будут руководствоваться отечественным законодательством.

Трудность в определении применимого права возникает в случае нахождения работника и работодателя в разных государствах. Так, например, работником выступает гражданин РФ, осуществляющий свою трудовую функцию на территории РФ дистанционно в интересах иностранного работодателя.

В письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 17-3/ООГ-578 от 15.04.2016 указывалось, что ТК РФ не предусматривает возможности заключения трудового договора с иностранным гражданином о дистанционной работе, который проживает и осуществляет свою деятельность за пределами РФ [2].

Для сотрудничества с иностранными работниками в данном случае Минтруд России предлагает использовать не трудовой договор, а гражданско-правовой. Однако следует учитывать, что письмо Минтруда России не является источником права, а носит лишь рекомендательный характер. Сущность трудовых отношений, возникающих между иностранным работодателем и работником, являющимся гражданином Российской Федерации, очевидны, и не вызывает сомнений необходимость заключения между ними трудового договора [3].

В данном случае необходимо руководствоваться международными договорами, которые устанавливают особенности трудовой деятельности. В содержании международных договоров как раз и содержится ответ на вопрос, законодательством какой страны должны быть урегулированы трудовые отношения дистанционного работника.

Так, например, в ст. 44 Договора между Российской Федерацией и Республикой Польша о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским и уголовным делам установлено, что стороны вправе выбрать по согласованию между собой применимое законодательство. Если

законодательство не выбрано, то применяется право той страны, на которой выполняется или должны быть выполнена работа.

В случае же отсутствия между РФ и иным иностранным государством соглашения о применимости трудового права, необходимо также обращаться как к праву работника, так и работодателя. Отсутствие законодательного регулирования вопросов применимости права для дистанционной работы в законодательствах многих стран представляет собой большую проблему [4].

На наш взгляд, при отсутствии международного договора трудовые отношения дистанционного работника с иностранным работодателем должны регулироваться законодательством того государства, на территории которого работник будет выполнять свою трудовую функцию.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

2. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации: Письмо № 17-3/ООГ-578 от 15.04.2016. URL: http://www.klerk.ru/doc/445126 (дата обращения: 26.11.2017).

3. Сапфирова А. А. Сущность механизма защиты трудовых прав // Современная научная мысль. 2014. № 1. С. 98–104.

4. Договор между Российской Федерацией и Республикой Польша о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским и уголовным делам (подписан в г. Варшаве 16.09.1996). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122555/ (дата обращения: 27.11.2017).