УДК/UDC 349.2

Международная практика регулирования труда лиц, инфицированных ВИЧ/СПИДом

Кобылинская Светлана Викторовна
редактор научного журнала «Полиматис»
кандидат юридических наук, доцент кафедры земельного, трудового и экологического права
Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
E-mail: lawpso@ya.ru
SPIN-код: 4677-8568

Шаповалова Джессика Алексеевна
студентка юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина
г. Краснодар, Россия
E-mail: jessicashapovalova@mail.ru

Аннотация

В статье анализируется международная практика регулирования правового положения в трудовой сфере лиц, инфицированных ВИЧ/СПИДом. Также приводится и подробно оценивается возможность применения международных механизмов защиты и поддержки данной категории лиц в Российской Федерации. Кроме того, в данной работе описывается случай из международной практики, свидетельствующий о крайне тревожном и нестабильном положении лиц, инфицированных ВИЧ/СПИДом, в обществе. Приводится примерный открытый перечень специального законодательства стран, регулирующий трудовые особенности данной категории граждан, а также их правовое положение. Также в статье приводится список общих международных документов, явно свидетельствующих о масштабности и глубине проблемы, которые диктуют необходимость не только их изучения и освещения, но и требуют внесения изменений в законодательство как на общегосударственном, так и на мировом уровне. В первую очередь изменения должны коснуться непосредственно законодательной сферы государств мира, в том числе, безусловно, и Российской Федерации.

Ключевые слова: трудовые права, ВИЧ/СПИД-инфицированные.

International Practice of the Regulation of Labour of the People with HIV/AIDS

Kobylinskaya Svetlana Viktorovna
editor of Polymathis Scientific Journal
Candidate of Law, assistant professor of Land, Labour and Environmental Law Department
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia

Shapovalova Dzhessika Alekseyevna

student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University
Krasnodar, Russia

Abstract

The article analyses the international practice of regulating the legal status of the employees living with HIV/AIDS. The possibility of using the international mechanisms to protect and support this category of people in the Russian Federation is also given and assessed in detail. This article also describes a case from the international practice which shows the extremely alarming and unstable position in society of the people with HIV/AIDS. This article provides an approximate open list of the special legislation of several countries which regulate the labour specifics of this group of citizens and their legal status. The article also provides a list of common international documents which clearly show the scope and depth of the problems that make it necessary not only to study and to cover them, but to make certain changes in legislation both at national and world level. First of all, these changes should apply directly to the legal sphere of the nations of the world, including, of course, the Russian Federation as well.

Key words: labour rights, HIV/AIDS-infected.

Мировое сообщество на протяжении нескольких десятилетий ведёт активную борьбу с вирусом иммунного дефицита (ВИЧ), вызывающего развитие смертельно опасного синдрома приобретённого иммунного дефицита (СПИД). Одним из главных аспектов этой борьбы является преодоление стигматизации и дискриминации в отношении людей, инфицированных ВИЧ/СПИДом, как в трудовой сфере, так и в сфере социального обеспечения.

Мировой опыт показал необходимость проведения политики недискриминации, занимающей центральное место в теории и практике прав человека. В свою очередь, из-за стигмы, связанной с ВИЧ/СПИДом, и возникающей вследствие этого дискриминации, права людей, живущих с ВИЧ/СПИДом, в том числе и их семей, нередко нарушаются. Так, в декабре 1999 года Гугу Дламини, девушку-волонтёра, забросали камнями и забили до смерти соседи по городку, расположенному в Южной Африке, после того, как она во время проведения Всемирного дня СПИДа рассказала о своем ВИЧ-статусе [1]. Данный пример наглядно

иллюстрирует двойственное и предвзятое отношение к ВИЧ-инфицированным людям, которое в условиях нестабильной экономической ситуации и кризиса только растёт.

Международное правовое регулирование запрета дискриминации, специально посвященное ВИЧ/СПИДу, базируется на Декларации ООН о приверженности делу борьбы с ВИЧ/СПИДом от 27.06.2001 г. и Своде практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» 2002 г.

В частности, Декларация ООН и Свод настаивают на принятии государствами специального законодательства, запрещающего дискриминацию граждан, инфицированных ВИЧ/СПИДом, и гарантирующего конфиденциальность и неразглашение.

Положительную динамику в решении данных задач по преодолению дискриминации можно наблюдать на примере Индии. Ассоциация юристов Мумбаи успешно защищала в судах работников, которые потеряли работу по причине их ВИЧ-статуса. Главным достижением этой организации является принятие положения о «неразглашении личности», согласно которому лица, живущие с ВИЧ/СПИДом, вправе подать иск, используя при этом псевдоним [2]. Применение такого положения в условиях Российской Федерации представляется маловероятным, но такая позитивная тенденция в борьбе с дискриминацией в мировом масштабе в любом случае достаточно интересна и специфична.

Уже более 20 государств приняли специальное законодательство, регулирующее трудовые отношения лиц, инфицированных ВИЧ/СПИДом. В частности, в ЮАР был принят Закон о равенстве в трудовых отношениях, а в Намибии — Государственный кодекс по ВИЧ/СПИДу и трудовым отношениям.

С другой стороны, в статистике судебной системы РФ споры о дискриминации отсутствуют как класс. Что же касается США, то за 2012 г.

там было зарегистрировано 99412 заявлений о дискриминации в сфере трудовых отношений [3].

Конечно, можно указать на отсутствие в данной статистике положений о доли дел о дискриминации по признаку ВИЧ-статуса, но этот факт подтверждает необходимость создания новой системы статистики и учёта дел о дискриминации по различным основаниям, включая дела в отношении лиц, инфицированных ВИЧ/СПИДом, непосредственно в РФ.

Список литературы

1. Концептуальная основа и основополагающие принципы деятельности: Стигма и дискриминация в связи с ВИЧ/СПИДом. ЮНЭЙДС, 2002. 12 с.
2. Human Rights Internet. URL: http://www.hri.ca/patners/lc/about/cases.shtml (дата обращения: 25.09.2016).
3. Сыченко Е. Дискриминация в практике Европейского суда по правам человека // Административное право. 2014.

References

1. Kontseptualnaya osnova i osnovopolagayushchiye printsipy deyatelnosti: Stigma i diskriminatsiya v svyazi s VICh/SPIDom [A Conceptual Framework and Basis for Action: Stigma and Discrimination Related to HIV/AIDS]. (2002). UNAIDS.
2. Human Rights Internet. Retrieved September 25, 2016, from http://www.hri.ca/patners/lc/about/cases.shtml
3. Sychenko, Ye. (2014). Diskriminatsiya v praktike Yevropeyskogo suda po pravam cheloveka [Discrimination in the European Court of Human Rights]. *Administrative Law*.